PATHWAY TO YOUTH WORK

INFORMATIONS DU PROJET	
Acronyme	**YW-NFE.PATHWAY**
Identifiant projet	101186096
Pays participants	AT, DZ, FR, LY, TN
CARACTÉRISTIQUES , BUTS ET OBJECTIFS DU PROJET	
Type d'action	CBY
Date de début	01/12/2024
Date de fin	30/11/2026
Budget du projet	299 359,00 €
Site web du projet	voir site web
Fiche projet EACEA	https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/portal/screen/opportunities/projects-details/43353764/101186096/ERASMUS2027
Etat d'avancement	En cours

CONSORTIUM DU PROJET	
Nom de l'organisation	**Pays**
COORDINATEUR	
ARAB ORGANISATION OF DIPLOMACY	Autriche
Partenaires Européens	
EUROPAISCHE MULTIDISZIPLINARE ORGANISATION FUR TRAINING UND INTERNATIONALE BERATUNG	Autriche
ORGANISATION EUROPEENNE MULTIDISCIPLINAIRE POUR LA FORMATION ET LE CONSEIL INTERNATIONAUX	France
INNOVATRIX ACADEMY	Algérie
AL-ZAWIA AL-KHAIR FOUNDATION FOR AWARENESS, TRAINING AND EDUCATION	Libye
Partenaires Tunisiens	
YOUTH AMBASSADORS FOR LOCAL DEVELOPMENT	Tunisie

Résumé

Le projet vise à transformer et renforcer le travail jeunesse et l'éducation non formelle en Algérie, Tunisie et Libye, des pays confrontés à des défis socio-économiques et à des idées reçues sur l'éducation non formelle. Reconnaissant les travailleurs jeunesse comme des acteurs clés du changement, le projet cherche à élever leurs qualifications et compétences via un programme complet incluant : le développement de cours en ligne sur l'éducation non formelle, des formations de renforcement des capacités sur l'éducation non formelle et le mentorat/ coaching des jeunes, la création de manuels de référence sur l'éducation non formelle, les bonnes pratiques en travail jeunesse et le mentorat/coaching, le soutien à la conception de produits éducatifs et à la mise en œuvre pratique, des visites d'études pour l'échange de bonnes pratiques, du mentorat individuel pour les travailleurs jeunesse, la conception de nouvelles initiatives jeunesse, des séminaires d'évaluation et rapports de pratique, et le renforcement de la communauté pour un impact durable. Le programme de renforcement des capacités s'appuie sur le modèle de compétences de la European Training Strategy, mettant l'accent sur : l'animation de l'apprentissage, la conception de programmes, le travail en équipe et l'engagement civique, tout en abordant d'autres compétences essentielles. Au cours du projet, 18 travailleurs jeunesse seront directement formés, 90 travailleurs supplémentaires seront formés par ces derniers, et environ 500 jeunes bénéficieront des formations pratiques, nouvelles initiatives et sessions de coaching. Enfin, une communauté d'excellence sera créée et pérennisée afin de diffuser les résultats et permettre la réplication des stratégies réussies au niveau local et national, contribuant aux Objectifs Européens de la Jeunesse et au Youth Action Plan.

Impact du projet En Tunisie

Développement de nouvelles approches de travail de jeunesse et d'ENF ; renforcement des capacités des organisations dans 5 pays ; adaptation des méthodes aux contextes locaux spécifiques.

Soutenabilité

Les nouvelles approches de travail de jeunesse développées sont intégrées dans les pratiques des organisations partenaires ; la coopération entre organisations d'Afrique du Nord se renforce.

Principales recommandations

Développer des politiques nationales de travail de jeunesse basées sur des approches innovantes ; renforcer les mécanismes de financement du travail de jeunesse non formel.

YW-NFE.PATHWAY en chiffres en Tunisie